

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения Спортивная школа Саянского района (МБУ СШ Саянского района)»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения Спортивная школа Саянского района, (далее – положение, учреждение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»; Примерного положения «Об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края» от 17.01.2017 № 27-п и применяется при определении заработной платы работников учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта».

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Абсолютный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим положением, кроме районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, исчисляются из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.7. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда в размере не более 50% с учетом начислений на выплаты по оплате труда.

2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УСЛОВИЯ, ПРИ

**КОТОРЫХ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ
МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ ВЫШЕ МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ**

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы**

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2012 № 711-п)

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются выше минимальных размеров окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.2. В зависимости от наличия квалификационной категории размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы увеличиваются в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – на 10%

при наличии первой квалификационной категории – на 8,5%

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

3.1. Виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в размере *от 4 до 12 процентов от оклада* (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края. К заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, **совмещение профессий (должностей)**, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.5. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25 процентов должностного оклада.

4. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

Под нормированием труда тренеров понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее - тарифицирование), которое проводится с учетом следующих особенностей: тарифицирование работников составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона. При изменении численности спортсменов или тренерского состава в течение текущего года производится перетарификация.

При расчете оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренеров применяется «подушевой» метод и расчет производится по формуле:

$$\text{Об} \cdot (n_1 \cdot k_1) \cdot v_1 : 24 + \text{Об} \cdot (n_1 \cdot k_1) \cdot v_1 : 24 + \dots + \text{Об} \cdot (n_n \cdot k_n) \cdot v_n : 24$$

где, Об - базовый оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по должности;

n_1, n_2, \dots, n_n - количество спортсменов, зачисленных в группы по каждому этапу подготовки;

$k_1, k_2 \dots k_n$ - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена в зависимости от этапа подготовки, года подготовки, группы вида спорта по **приложению № 2;**

$V_1, V_2, \dots V_n$ - норма отработанных часов в неделю на конкретной группе спортивной подготовки, в соответствии с федеральными государственными стандартами и программами по виду спорта.

24 – норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы в неделю.

Распределение работников, участвующих в реализации спортивных программ, проводится в соответствии с планом комплектования учреждения, тарификационными списками работников (далее - тарификация), локальными нормативными актами учреждения.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к **среднему размеру оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы всего персонала возглавляемого им учреждения.

622-н от 01.12.2009г

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

5.2. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах, предусмотренных разделом 3 настоящего положения.

5.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается учредителем (или уполномоченным органом).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливается руководителем учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения в предыдущем квартале и выплачивается ежемесячно.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для работников учреждения, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения

5.4. Работникам учреждения, руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.4.1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач устанавливается в размерах, указанных в **приложении № 3** к настоящему положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, указанные в **приложении № 3** к настоящему положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется учредителем (или уполномоченным органом), в отношении работников учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

5.4.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в **приложении № 3** к настоящему положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, указанные в **приложении № 3** к настоящему положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется учредителем (или уполномоченным органом), в отношении работников учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

5.4.3. Персональные выплаты работникам учреждения, руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

5.4.3.1. За сложность, напряженность и особый режим работы в размерах, установленных в **приложении № 4** к настоящему положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в получении мест с 1 по 3 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд Красноярского края или Саянского района (далее – спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивной подготовки в учреждении, в соответствии с **приложением № 4** к настоящему положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, прошедшее спортивную подготовку в учреждении, достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права

на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

5.4.4. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

а) почетного звания:

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации – 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края – 10%;

б) ученой степени:

кандидата наук – 7,5%;

доктора наук – 10%.

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

5.4.5. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в **приложении № 5** к настоящему положению.

5.5. Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет не более 12 в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения, может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется в размере, не превышающем размера:

руководитель – 3,3 включительно;

заместители руководителя – 2,5 включительно;

главный бухгалтер – 2,6 включительно.

5.7. Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет с момента окончания учебного заведения производится ежемесячно специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования, работающему по полученной специальности либо заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор по полученной специальности с учреждением и не работавшему по полученной специальности после окончания учебного заведения в бюджетном учреждении.

6. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. По решению руководителя учреждения, оформляемому соответствующим приказом, работникам учреждения оказывается единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), в пределах фонда оплаты труда.

6.2. Размер единовременной материальной помощи по каждому основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего положения, составляет три тысячи рублей.

6.3. Решение об оказании единовременной материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника учреждения, к которому прикладываются копии документов, подтверждающих наступление события, являющегося основанием для выплаты единовременной материальной помощи.

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу исполнительной власти края в области физической культуры, спорта к группам по оплате труда руководителей учреждений.

Спортивные школы:

учреждение относится ко 2 группе по оплате труда руководителей учреждения, с коэффициентом 2,2 на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения.

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	1	2	3	4
Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	251-300	101-250	До 100
Численность спортсменов в учреждении, чел.	Свыше 300	201-300	101-200	До 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	Наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	Наличие в учреждении спортсооружений	Наличие спортсооружений	-	-

Примечание: учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждений. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность спортсменов в учреждении».

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения и устанавливается в абсолютном размере в виде премий. Премии по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 100% должностного оклада, по итогам работы за год предельным размером не ограничивается, выплачивается в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда. Выплата премий осуществляется при соблюдении следующих критериев.

Критерии для установления премий по итогам работы для работников учреждения.

1. Качественная подготовка и проведение спортивно-массовых и воспитательных мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.
2. Качественная подготовка и сдача отчетности.
3. Участие в реализации проектов, федеральных и региональных целевых программ.
4. Успешное выступление спортсменов на соревнованиях различного уровня.
5. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности.
6. Исполнение муниципального задания -100%.
7. Оперативное и качественное предоставление запрашиваемой у учреждения информации.

Решение руководителя учреждения об осуществлении выплат стимулирующего характера оформляется соответствующим приказом.

6.3.1. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, ежемесячно предоставляются по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения.

6.3.2. Абсолютный размер персональных стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу исчисляется от должностного оклада без учета иных повышений, доплат, надбавок, выплат.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее положение вступает в силу с 12 января 2018 года.

Приложение № 1. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников МБУ Спортивная
школа Саянского района

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта

1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня (Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта):

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	тренер	10276

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	инструктор – методист	7879

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых должностей служащих:

2.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	секретарь – руководителя	3297
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	3623

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих:

3.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	2552

3.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Размер ставки заработной платы, руб.
4 квалификационный уровень	водитель – автомобиля	4797

**Приложение № 2. РАСЧЕТНЫЕ НОРМАТИВЫ ЗА ПОДГОТОВКУ
ОДНОГО СПОРТСМЕНА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЭТАПА
ПОДГОТОВКИ, ГОДА ПОДГОТОВКИ, ГРУППЫ ВИДА СПОРТА**

Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников МБУ Спортивная
школа Саянского района

№ п/п	Этап спортивной подготовки	Год подготовки	Предельный размер выплаты в процентах от ставки заработной платы за одного спортсмена			
			Группы видов спорта			
			Группа I услуга «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта»	Группа I работа «Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва»	Группа II услуга «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта»	Группа II работа «Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва»
1	2	3	4	5	6	7
1	Спортивно-оздоровительный	до 3 лет	2,2	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый	3	3	3	3
		второй и последующие	6	5	5	4
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый и второй	9	8	8	7
		третий и последующие	15	13	13	11
4	Совершенствование спортивного мастерства	первый	24	21	21	18
		второй и последующие	39	34	34	29

К I группе видов спорта относятся: лыжные гонки.

К II группе видов спорта относятся: хоккей, футбол, волейбол.

Приложение № 3. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников МБУ Спортивная
школа Саянского района

№	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Показатель критерия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (до %)	
			Наименование	Значение (индикатор)		
1	2	3	4	5	6	
	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	Отсутствие случаев	25%	
			Наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	Количество публикаций - 1	3%	
				Более 1 публикации	5%	
		Исполнение муниципального задания	Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	Более 100%	10%	
		Непрерывное профессиональное развитие	Наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях муниципального, регионального уровней	Количество выступлений - 1	3%	
				Количество выступлений	5%	

				более 1	
			Реализация инновационных программ, проектов	Количество реализуемых проектов – 1	5%
				Более 1	10%
		Реализация плана работы учреждения на год учреждения	Выполнение планов работы учреждения на месяц	Не менее 80-90%	10%
				Более 90%	20%
			Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	По факту проведенной проверки - отсутствие предписаний	40%
				Устранение предписаний в установленные сроки	15%
		Результативность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета учреждения	Не менее 80% и не более 90%	5%
				Более 90%	10%
		Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	Факт наличия	10 %
		Выплата за качество выполняемых работ			
		Результативность учреждения	Сохранность контингента занимающихся	Более 90%	20%
			Отсутствие правонарушений, совершенных лицами, проходящими спортивную подготовку	Отсутствие случаев	20%

		Управленческая культура	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 85%	10%
			Количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	Количество молодых специалистов: 1-5 человек	3%
				Более 5	5%
		Обеспечение функционирования и развития учреждения	Участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	Участие	10%
				Получение гранта	15%
			Включение в состав сборных команд Саянского района по видам спорта лиц, проходящих спортивную подготовку	Списки, утвержденные приказом по школе (зачислено 1-10 спортсменов)	5%
				Зачислено 11-20 спортсменов	15%
				Зачислено более 20 спортсменов	25%
			Включение в состав спортивной сборной команды Красноярского края по видам спорта лиц, проходящих спортивную подготовку	Списки, утвержденные Министерством спорта Красноярского края (зачислено 1-10 спортсменов)	10%
				Зачислено 11-20 спортсменов	30%
				Зачислено более 20 спортсменов	50%
			Зачисление лиц, проходящих спортивную подготовку в государственное училище	Приказ о зачислении	50%

			олимпийского резерва		
		Выполнение дополнительных видов работ	Обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	Справка, приказ	100
2	Заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие случаев зафиксированных замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан	Отсутствие случаев	25%
			Наличие публикаций с СМИ, в том числе подготовленных заместителем руководителя учреждения	Количество публикаций - 1	5%
				Более 1	10%
		Выполнение муниципального задания	Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	Более 100%	30%
		Непрерывное профессиональное развитие	Наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях	Количество выступлений – 1	5%
				Количество выступлений – более 1	10%
			Реализация инновационных проектов, программ	Количество реализуемых проектов - 1	30%
				Более 1	40%
		Реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение планов работу учреждения на месяц	Не менее 70% и не более 90%	20%

				Более 90%	30%
			Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	По факту проверок. Отсутствие предписаний	30%
				Устранение предписаний в установленные сроки	20%
		Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	Факт наличия	10%
		Выплата за качество выполняемых работ			
		Результативность учреждения	Сохранность контингента занимающихся	Более 90%	30%
			Отсутствие правонарушений, совершенных лицами, проходящими спортивную подготовку	Отсутствие случаев	20%
		Управленческая культура	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 85%	20%
			Количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	За каждого молодого специалиста	1%
		Обеспечение функционирования и развития учреждения	Участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	Участие	10%
				Получение гранта	30%

			Включение в состав сборных команд Саянского района по видам спорта лиц, проходящих спортивную подготовку	Списки, утвержденные приказом по школе (зачислено 1-10 спортсменов)	5%
				Зачислено 11-20 спортсменов	15%
				Зачислено более 20 спортсменов	25%
			Включение в состав спортивной сборной команды Красноярского края по видам спорта лиц, проходящих спортивную подготовку	Списки, утвержденные Министерством спорта Красноярского края	10% за каждого спортсмена
			Зачисление лиц, проходящих спортивную подготовку в государственное училище олимпийского резерва	Приказ о зачислении	20% за 1 спортсмена
		Выполнение дополнительных видов работ	Обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	Справка, приказ	100
3	Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие случаев зафиксированных замечаний со стороны руководителя, учредителя, работников учреждения	Отсутствие случаев	25%
		Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, конференций	Количество мероприятий - 2 и более	20%
			Применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов	Факт применения	45%

		Выплата за качество выполняемых работ			
		Результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Исполнение бюджета	Не менее 80% и не более 90%	50%
				Более 90%	100%
		Реализация программ деятельности (развития) учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов и контролирующих	По факту проверок. Отсутствие предписаний	40%
				Устранение предписаний в установленные сроки	20%
4	Зав. хозяйством	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан	Отсутствие случаев	25%
		Реализация программы деятельности (развития) учреждения	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	По факту проверок - отсутствие предписаний	50%
		Выплата за качество выполняемых работ			
		Обеспечение функционирования и развития учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников тренировочного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие зафиксированных нарушений	50%
			Сохранность имущества учреждения	100%	40%

			Выполнение планов работы школы и отчетов в части готовности спортивных объектов к тренировочному и соревновательному процессам	100%	40%
		Выполнение дополнительных видов работ	Обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	Справка, приказ	100%
5	Тренер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных обращений спортсменов по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника	0 замечаний	10
		Ведение профессиональной документации (программы, планы)	Полнота и соответствие требованиям	100%	20
	ежеквартально	Ведение профессионально значимой деятельности	Руководство тренерским советом. Участие в работе спортивных Федераций. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, наставническая работа		10
		Выплата за качество выполняемых работ			
		Эффективность организации спортивной подготовки	Динамика прироста индивидуальных показателей спортсмена	Положительная динамика у 80% спортсменов, результат вводного, текущего контроля	20
			- участие обучающихся в соревнованиях различного уровня: Первенство района Межрайонные соревнования, зональные соревнования.	Протоколы, аналитические справки, приказы	10 15 25

			Первенство края		
ежеквартально	Повышение профессионального мастерства	Проведение мастер-классов для тренеров по трансляции методов, форм, технологий. Участие в профессиональных конкурсах. Оформленное выступление в форме статьи, презентации, видео –занятия. Присвоение разрядов спортсменам или подтверждение разрядов	Справка, конспект тренировочного занятия, статья, приказ	20	
	Высокий уровень мастерства при организации тренировочного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, интернет-технологий). Внедрение новейших методик подготовки спортсменов (по виду спорта) в практику тренировочного процесса нестандартное оборудование и др.	Факт применения в работе, справка	20	
		Участие в организации и проведении мероприятий по сохранению здоровья спортсмена (отсутствие «допинговых скандалов», отсутствие случаев травматизма)	0 случаев	20	
	Выполнение дополнительных видов работ	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Олимп»	Справка, приказ	100	
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100					
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежеквартально - 30					
		Включение спортсмена/спортсмена-инструктора, в отношении которого осуществляется спортивная подготовка в список кандидатов спортивной сборной команды Красноярского края 1 раз в полугодие/ежегодно	Факт включения (за каждого)	100 70	
		Включение спортсмена/спортсмена-инструктора, в отношении которого осуществляется спортивная подготовка в список кандидатов спортивной сборной Саянского	Факт включения (за каждого)	50 30	

			района		
			1 раз в полугодие/ежегодно		
секретарь руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Ежемесячно	Соответствие нормам действующего законодательства	30	100% соответствия
	Результаты ревизий и проверок вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Ежеквартально	Замечания отсутствуют – однократные (1 или 2) незначительные замечания	20	
	Участие в составлении статистической, пенсионной отчетности	Ежемесячно Ежеквартально	Предоставление в установленные сроки	20 10	Без замечаний
Выплата за качество выполняемых работ					
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб	20	0 жалоб
	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	Правила соблюдаются полностью, нет замечаний	30	Без замечаний
	Выполнение дополнительных видов работ	июнь	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	100	Справка, приказ
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100 Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежеквартально - 30					
Инспектор	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация и выполнение планов работы на месяц, выполнение поручений руководителя	Ежемесячно	Выполнение планов без замечаний	20	Отчет в форме служебной записки

03 05 07	Реализация взаимодействия: со спортивными федерациями, министерством спорта и др. организациями	Ежемесячно	Совместная работа	20	Служебная записка
	Выполнение дополнительных видов работ	июнь	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	100	Справка, приказ
	Организация судейства спортивных мероприятий	Ежеквартально	Протоколы соревнований	20	Протоколы соревнований
	Присвоение спортивных разрядов по видам спорта	ежеквартально	Командно-игровые, индивидуальные виды спорта	10	Приказ о присвоении спортивных разрядов
Выплата за качество выполняемых работ					
	Разработка методических материалов	Ежемесячно	Наличие собственных методических материалов, выступлений на семинарах, совещаниях	20	Протокол методического совета
	Публикации в СМИ о проведении спортивно-массовых мероприятий и достижениях учащихся	Ежемесячно	Публикации в СМИ	10	Статьи в СМИ
	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий	Ежемесячно	Без замечаний	30	Протоколы соревнований, положение
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100					
Максимальное количество баллов, учитываемое учитываемое в отчетном периоде ежеквартально - 30					
Рабочий по комплексу обслуживания	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Ежемесячно	Погрузочно-разгрузочные работы: проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок; участие и помощь в подготовке спортивных	20	Приказ, служебные записки

р с м о и т у д а н н й			мероприятий и судействе		
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Оперативное реагирование и высокое качество проведения текущих ремонтных работ в учреждении	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	10	0 замечаний
	Выполнение дополнительных видов работ	июнь	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	100	Справка, приказ
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде - 30					
С т о р о ж в а х т ер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение сохранности материальных ценностей и общественного порядка	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества	30	Журнал учета работ
	Выполнение дополнительных видов работ	июнь	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	100	Справка, приказ
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде - 30					
У б о р щ и к с л у ж. п о м е ш е н и й	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Содержание территории учреждения в соответствии с санитарными нормами	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в Журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	10	Без замечаний
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в Журнале учета работ обоснованных жалоб и замечаний	20	Журнал учета работ
	Выполнение дополнительных видов работ	июнь	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	100	Справка, приказ
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде - 30					

В од н те ль ав то м об н д я	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие поломок вверенного в управление транспортного средства	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в Журнале учета работ обоснованных жалоб и замечаний	40	Журнал учета работ
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Устранение возникших во время работы на линии мелких эксплуатационных неисправностей. Содержание автотранспортного средства в чистоте	Ежемесячно	Отсутствие замечаний	10	Журнал регистрации
	Обеспечение безаварийной эксплуатации автомобильного транспортного средства	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных случаев ДТП	50	Журнал регистрации
Выполнение дополнительных видов работ	июнь	обустройство палаточного спортивного лагеря, работа в летнем палаточном спортивно-оздоровительном лагере «Юность»	100	Справка, приказ	
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде - 100					

Приложение № 4. ПОКАЗАТЕЛИ КРИТЕРИЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВОЕННОЙ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ», РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

Приложение № 4 к положению об оплате труда работников МБУ Спортивная школа Саянского района

Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия)	Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место))	Выражение значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты
---	--	---

1	2	3
Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав)	1	6
	2	5
	3	4
Чемпионат России	1	5
	2	4
	3	3
Кубок России	1	3
Первенство России	1	4
	2	3
	3	2
Финал спартакиады молодежи	1	3
	2	2
	3	1
Финал спартакиады учащихся	1	3
	2	2
	3	1
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	3
	2	2
	3	1
Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта)	1	3
	2	2
	3	1
Чемпионат и первенство Красноярского края	1	3
	2	2
	3	1

*Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитываются значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты	Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада))
от 6 до 14	15
от 15 до 29	25
от 30 до 59	35
от 60 до 99	55
100 и более	80

Приложение № 5. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников МБУ Спортивная
школа Саянского района

Размеры и условия установления выплат по итогам работы для руководителей бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров

№ п/п	Наименование должности	Условия выплат по итогам работы	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
	Руководитель . заместители руководителя	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года	
		Выполнение лицами, проходящими спортивную подготовку программ спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки (более 30% от общей численности занимающихся)	10%
		Количество занимающихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края (более 40% от числа занимающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по видам спорта)	10%
		Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации тренировочного процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	20%
		Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	10%
		Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года	
		Подготовка учреждения к учебному году (подписание акта готовности учреждения без замечаний)	10%
		Организация и проведение летней спортивно-оздоровительной кампании (охват не менее 25% занимающихся)	10%

		Проведение мероприятий, повышающих эффективность учреждения в Саянском районе (не менее 2)	10%
		Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации тренировочного процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	10%
		Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	10%
2	Главный бухгалтер	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года	
		Качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний)	20%
		Отсутствие нарушений в финансовой деятельности	20%
		Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок и без замечаний)	10%
		Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года	
		Качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний)	20%
		Отсутствие нарушений в финансовой деятельности	20%
		Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок и без замечаний)	10%

Прошито и пронумеровано
(26) двадцать шесть листов

М.П. С.И. Саянского района

Директор Б.А. Патрушев

21 февраля 2018 г

